



Telluz Austria

DR. CHRISTINA MERL

MAG. ELISABETH MIKSCH

UNSER ANGEBOT 2024



Kultur-Treiber

Werte, Ethik & Future Skills

Wir verstehen Werte, Ethik und sozial-emotionale Kompetenzen als treibende Kraft von Unternehmenskultur und Transformations-Prozessen. Ganz bewusst operieren wir daher an der Schnittstelle von Leadership, Kultur und Kompetenz. Es geht uns darum, dass Führungskräfte und Mitarbeitende ein Gespür für kritische Situationen und Graubereiche im Unternehmens-Alltag entwickeln und ihr Denken, Tun und Handeln hinterfragen lernen. Integrität, Diversität und New Work sollen dabei als Ressource dienen.

Als exklusive Lizenznehmerinnen der in den Niederlanden entwickelten Telluz Scan-Methode zeichnen wir ein datenbasiertes Abbild der Denk- und Verhaltensweisen in Organisationen auf Mikro-Ebene. Die detaillierte, prozesshafte Darstellung dient Führungskräften und HR-Verantwortlichen als Basis für richtungsweisende Entscheidungen und Maßnahmen, die eine konstruktive Verhaltensänderung herbeiführen.



Dr.in Christina Merl

Learning & Development
Professional
Community of Practice Facilitator
Researcher
www.christinamerl.com



Mag.a Elisabeth Miksch

Consultant für Systemische
Transformation
Rechtsanwältin aD
Coach + Mediatorin
www.elisabeth-miksch.at

Telluz Austria



Die Telluz Roadmap

Sie wollen wissen, wie es um die Integrität Ihrer Organisation steht?

Wir nehmen für Sie eine punktgenaue Standortbestimmung vor. Mit der speziell entwickelten **Telluz-Fragetechnik** liefern wir eine detaillierte Prozessbeobachtung auf **Mikroebene**. Dabei erheben wir **relevante Daten** an der Schnittstelle von Interventionen, Leadership, Werten und Verhalten.

Ihr Vorteil: eine punktgenaue Standort-Bestimmung in sechs Schritten

Schritte 1+2 (ab 8 Tagen)

- Ausgangssituation feststellen
- Zielvorgaben definieren
- Teilnehmer/innen auswählen
- Themen + Fragen vorbereiten
- Fragebogen entwickeln

Schritte 3+4 (ab 2 Tagen)

- Teilnehmer/innen über Ziel und Sinn der Umfrage informieren
- Scan mit der Telluz-Technik
- Anonyme Datenerhebung (via PC, Handy, Laptop)

Schritte 5+6 (ab 2 Tagen)

- Datenanalyse vornehmen
- Dashboard präsentieren
- Sinnvolle Interventions-Möglichkeiten besprechen



Systemische Einflüsse



Telluz Scan: Kultur-Kompass



Der TELLUZ Scan basiert auf der 4 Fragen-Technik

- 1. Der Kompass** Welche Verhaltensweisen werden im Unternehmen erwartet?
- 2. In der Praxis** Welche Verhaltensweisen werden im Unternehmen beobachtet?
- 3. Selbstreflexion** Welche Verhaltensweisen beobachten die Menschen bei sich selbst?
- 4. Transformation** Welche Interventionen werden als sinnvoll erachtet?

Wie geht es nach dem Scan weiter?

Als HR-Verantwortliche oder als Führungskraft haben Sie nach der voll anonymen, punktgenauen Datenerhebung die Fakten auf dem Tisch liegen. Die detaillierten und nuancierten Einblicke in die tatsächlichen Verhaltensmuster der Menschen im Unternehmen dienen Ihnen als Basis für richtungsweisende Entscheidungen.

Deckt sich die Fakten-basierte Diagnose des Telluz-Scan mit Ihrer Wahrnehmung oder gibt es eklatante, vielleicht sogar überraschende Abweichungen? Jetzt geht es darum, treffsichere Interventionen zu planen und Maßnahmen zu ergreifen, die zur gewünschten Kurskorrektur und zu einer nachhaltigen Verhaltensänderung im Sinne der Transformation beitragen.

Weitere Info: www.christinamerl.com/telluzaustria



Ihr Vorteil: Detailliertes Reporting



Fakten-basiertes Reporting auf Basis der Telluz Methode

Der Telluz Algorithmus generiert eine punktgenaue Standort-Bestimmung. Als HR Verantwortliche oder als Führungskraft profitieren Sie von einer aussagekräftigen Analyse der Verhaltensweisen und Werte innerhalb der Organisation. Daraus lassen sich vorherrschende Muster und Tendenzen ablesen, Abweichungen erkennen und mögliche Antworten finden.

Kurskorrektur und Interventionen

Auf Wunsch schlägt der Telluz Algorithmus eine passende Auswahl an möglichen Interventionen und Maßnahmen vor, mit denen Sie eine Kurskorrektur einleiten und Ihre Transformationsprozesse gezielt bearbeiten können.

Wer profitiert?

Telluz lohnt sich für Organisationen im öffentlichen Sektor, für nationale und internationale Konzerne aller Branchen sowie für KMU ab 25-30 Mitarbeiter*innen.

Kontakt

Gerne präsentieren wir Ihnen den Telluz Ansatz per Videokonferenz oder persönlich.

Jetzt Termin vereinbaren mit [Elisabeth Miksch](#) oder [Christina Merl](#)